

Załącznik do Uchwały Nr XXV/8/09
Rady Gminy w Rozprze
z dnia 19 lutego 2009 r.

REGULAMIN
na 2009 rok
w sprawie dodatków oraz niektórych składników wynagrodzenia wypłacanych
nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Rozprza.

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne.

§1 Ilekroć mowa w regulaminie jest o:

- 1) „Karcie Nauczyciela” lub „ustawie” rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),
- 2) „rozporządzeniu”- rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie w wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005, Nr 22 poz. 181),
- 3) „szkole” lub placówce należy rozumieć szkołę podstawową, gimnazjum, zespół szkolno-gimnazjalny, przedszkole dla których organem prowadzącym jest Gmina Rozprza,
- 4) „uczniu”- należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola,
- 5) „tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin”- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3, ust. 4a , 6 i ust.7 pkt 3 Karty Nauczyciela.
- 6) „aktualnej ocenie pracy”- ocenę dokonaną w okresie 5 lat przed okresem przyznania dodatku motywacyjnego.

§2. Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach Gminy Rozprza,
- 4) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

ROZDZIAŁ II

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

1. Pierwszy dodatek za wysługę lat nauczyciel otrzyma w miesiącu rozpoczynającym czwarty rok pracy w szkole i będzie wynosił 3 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub do wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
- c) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4. Dodatek za wysługę lat podlega wypłacie miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III **Dodatek motywacyjny**

§ 5. 1. Wysokość środków dla placówki oświatowej na dodatek motywacyjny ustala się w wysokości 1 % kwoty ustalonej w budżecie gminy na wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli.

2. Z kwoty, o której mowa w ust.1 przeznacza się :

- a) dla nauczycieli 70 % kwoty na dodatki dla nauczycieli,
- b) 30 % kwoty- dla dyrektorów szkół.

§ 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy w danym roku szkolnym.

§ 7. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły- Wójt Gminy w ramach posiadanych na ten cel środków.

§ 8. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego może wynosić do **10%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela i do **30%** wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektora szkoły.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego ma charakter uznaniowy i zależna jest od efektów jakości pracy bądź wykonywania zajęć dodatkowych przez nauczyciela/ dyrektora.

§ 9. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie udokumentowanych szczególnych osiągnięć dydaktycznych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, oraz dobrymi efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych, testów kompetencyjnych,
- b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w konkursach zawodowych, olimpiadach na szczeblu co najmniej międzyszkolnym;
- 2) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnień,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki przy stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz podnoszenie kwalifikacji nauczycieli,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach i zespołach powołanych przez właściwe organy,
 - c) prowadzenie nieodpłatnie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - e) współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych,
 - f) skuteczne kierowanie uczniem szczególnie uzdolnionym;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) przejmowanie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - b) podejmowanie inicjatyw zwiększających rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - c) podejmowanie dodatkowych czynności zapewniających rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły (np. administrowanie i obsługa sprzętu komputerowego w szkole).

§10. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 9, jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 2) dobre wyniki pracy szkoły w rankingu innych szkół,
- 3) zaangażowanie w organizację imprez środowiskowych, gminnych itp.
- 4) kształtowanie właściwej atmosfery pracy w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników.

§ 11. Decyzja o przyznaniu dodatku motywacyjnego musi mieć formę pisemną.

§ 12. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, miesięcznie w terminie wypłaty wynagrodzenia po spełnieniu warunków przyznania tego dodatku, poczynając od miesiąca następującego po miesiącu, w którym wydano decyzję przyznającą decyzję.

§ 13. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie urlopu na poratowanie zdrowia,
- 2) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 3) w okresie , za który nie przysługuje wynagrodzenie.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek funkcyjny.

§ 14. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, funkcję doradcy metodycznego, opiekuna stażu lub wychowawstwo klasy, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko, na którym przewidziano dodatek funkcyjny	% uposażenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z poz. 1 tabela minimalnych wynagrodzeń lub inny wskaźnik
1.	Dyrektor przedszkola czynnego: - do 5 godzin dziennie, - ponad 5 godzin dziennie	do 25% 20-35%
2.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej: -do 7 oddziałów, -8-14 oddziałów, powyżej 14 oddziałów	20-30% 25-35% 30-55%
3.	Wicedyrektor szkoły	20-35%
4.	Kierownik świetlicy szkolnej	8-15%
5.	Wychowawca klasy szkolnej i oddziału przedszkolnego	60-70 zł
6.	Opiekun stażu	Ilość liczb przepracowanych godzin i stawki godziny ponadwymiarowej opiekuna, jednak nie więcej niż 5 godz. miesięcznie.
7.	Doradca metodyczny	20-25%

§ 15. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, funkcji wychowawcy, dorady metodycznego lub opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu faktycznego pełnienia tych obowiązków.

§ 16. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w sytuacji wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

§ 17. 1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje tylko jeden dodatek- wyższy, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. W przypadku pełnienia funkcji opiekuna stażu oraz wychowawcy klasy lub oddziału wypłaca się oba dodatki.

§ 18. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla podratowania zdrowia oraz za okres zwolnienia lekarskiego.

§ 19. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach określonych tabelą ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora- Wójt Gminy.

§ 20. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów szkolnych i oddziałów przedszkolnych.

§ 21. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V

Dodatek za warunki pracy.

§ 22. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach, w przypadkach określonych §8 i 9 rozporządzenia, a w szczególności:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 2) prowadzenie nauczania indywidualnego.

§ 23. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala się za każdą godzinę efektywnie przepracowaną w wysokości 20 % w odniesieniu do godziny ponadwymiarowej wynikającej z osobistego zaszeregowania wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 24. Dodatek za warunki pracy przyznaje

- 1) nauczycielowi- dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.

§ 25. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 26. 1. W szczególnych przypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w

godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Przez godzinę ponadwymiarową dla dyrektora rozumie się przydzieloną godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru ustaloną odrębną uchwałą Rady Gminy.

§ 27. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

§ 28. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 29. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się analogicznie jak w § 27.

§ 30.1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz dni usprawiedliwionej nieobecności.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 31. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VII

REGULAMIN PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA NAUCZYCIELSKIEGO DODATKU MIESZKANIOWEGO

§ 32. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach prowadzonych przez Gminę Rozprza przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, którego wysokość uzależniona jest od stanu rodzinnego, zwany dalej "dodatkiem", wypłacanym co miesiąc w wysokości :

- dla 1 osoby - 1,5 %
- dla 2 osób - 3,0 %
- dla 3 osób - 4,5 %

-dla 4 i więcej osób w rodzinie -6 % minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie odrębnych przepisów.

§ 33. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkałych:

- 1) małżonka;
- 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące nie pozostające w związku małżeńskim dzieci, będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia.

§ 34. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w § 32 nauczyciel otrzymujący dodatek jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - Wójta Gminy.

§ 35. W przypadku uchybienia obowiązku, o którym mowa w § 34, pobrane świadczenie staje się nienależne i podlega zwrotowi wraz z odsetkami.

§ 36. 1. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującym z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 32 małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

2. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach na terenie Gminy Rozprza przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 37. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnie zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.

§ 38. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacony przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 39. Dodatek przysługuje, w okresie wykonywania pracy, a także w okresie:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 40. 1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących małżonkami.

2. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy.

§ 41. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

§ 42. Dodatek wypłaca się nauczycielowi z dołu, po zakończeniu kwartału.